**ФНПР**

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*г. Курск*

*24 февраля 2022 г. № 8*

|  |  |
| --- | --- |
| **Об итогах коллективно-договорной**  **кампании в 2021 году и задачах**  **на предстоящий период** |  |

Коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями Федерации в 2021 году на основании решений Х, ХI съездов ФНПР, в соответствии с задачами, определёнными Постановлением Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области от 25 февраля 2021 года №1.

В продолжающихся условиях действия ограничительных мер, связанных с профилактикой распространения Covid-19 Федерацией, областными организациями профсоюзов регулярно оказывалась юридическая и консультационная помощь работникам по текущим проблемам соблюдения трудового законодательства РФ. Организована работа профактива в составе различных комиссий, в том числе в онлайн-режиме, участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы и права работников.

В отчетном периоде завершилась реализация Соглашения между Администрацией Курской области, союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019– 2021 годы, заключено новое на 2022-2024 годы.

В настоящее время система социального партнерства в регионе включает: 1 региональное трёхстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений; 1 территориальное трёхстороннее соглашение (город Курск); 10 региональных отраслевых соглашений; 33 территориальных отраслевых соглашения; 26 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений); 28 соглашений о взаимодействии администрации и координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

За отчетный период в членских организациях Федерации действовало 1396 коллективных договоров, которые распространялись на более чем 128 тысяч работников, в том числе на 91 633 членов профсоюзов (71%).

Заключено на новый срок 321 коллективный договор, продолжают свое действие – 941, срок действия 134 продлен.

Высокий уровень заключения коллективных договоров обеспечен в организациях областных отраслевых профсоюзов работников: народного образования и науки (И.В. Корякина), здравоохранения (С.В. Охотникова), культуры (Л.А. Смородская), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), химических отраслей промышленности (Т.В.Дубовик), Роспрофтрур (Детков В.В.).

Подавляющее число обязательств Соглашений и колдоговоров в области трудовых отношений, оплаты труда, повышения квалификации, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья сторонами социального партнерства выполняются.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

Проводимая правовая экспертиза коллективных договоров отраслевыми комитетами профсоюзов и отделами аппарата Федерации с целью предупреждения возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству, позволяет избежать замечаний при прохождении уведомительной регистрации.

Большинство коллективных договоров предусматривают конкретные обязательства и меры по вопросам повышения оплаты труда, обеспечения занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью, развития социального партнерства на уровне организации, оздоровления работников и их детей, а также контроля выполнения обязательств.

В отчетном периоде профсоюзы совместно с работодателями продолжали работу по расширению и увеличению льгот и гарантий социального характера сверх, предусмотренных законодательством. Например, установлены затраты на приобретение дополнительных средств защиты, медицинские услуги по проведению лабораторной диагностики антител к COVID-19; организация работы сотрудников в режиме удаленного доступа; затраты на сохранение заработной платы сотрудников (60, 65+), премиальные сотрудникам за вакцинацию и др.

Коллективные договоры государственных учреждений здравоохранения дополнены пунктами о дополнительных мерах поддержки медицинских работников. В областной организации профсоюза работников образования и науки РФ создан электронный реестр коллективных договоров и соглашений, который позволяет осуществлять контроль за их содержанием, соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.

За отчетный период отделами Федерации совместно с членскими организациями техническими инспекторами труда проведены в основном документарные проверки по выполнению обязательств коллективных договоров.

Совместная работа сторон социального партнёрства позволила увеличить среднемесячную номинальную начисленную заработную плату работников организаций в целом по региону за период январь-ноябрь 2021 года на 8,7% (39 463 рублей).

В коллективных договорах предусматриваются условия создания новых рабочих мест, например, ежегодно в сфере потребительского рынка создается около 650 рабочих мест.

Следует отметить, в целом порядок разработки, заключения и выполнения коллективных договоров соблюдается, однако не во всех организациях рассматривается ход выполнения коллективных договоров и соглашений с выступлением представителей работодателей и первичных профсоюзных организаций.

Сохраняются такие проблемы как низкая информированность работников о роли коллективного договора, формальная пролонгация коллективных договоров без корректировки на новые изменения в трудовом законодательстве. В связи с действующими ограничениями из-за распространения новой коронавирусной инфекции и роста заболеваемости ряд проверок и традиционно проводимых мероприятий были отменены. Все заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводились в заочном формате.

В 27 малочисленных и в организациях, где только создана первичная профсоюзная организация, не заключены коллективные договоры.

Совместно с социальными партнерами задачами предстоящей коллективно-договорной кампании в 2022 году должны стать:

- сохранение рабочих мест;

- восстановление платежеспособного спроса населения за счет увеличения заработной платы;

- обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников, временно выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места, в том числе в случае реализации мер, связанных с введением режима повышенной готовности и наступлением иных непредвиденных обстоятельств;

- проведение обучения по вопросам развития социального партнерства и соблюдения трудового законодательства в организациях и предприятиях области;

- содействие в финансовом обеспечении обязательств коллективных договоров, регулярное рассмотрение хода их выполнения.

Президиум Федерации организаций профсоюзов Курской области ***постановляет****:*

1. Принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2021 году и задачах на предстоящий период (Приложение №1), отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2021 год (форма КДК-3) (Приложение №2) утвердить и направить в ФНПР.

2. Отметить положительный опыт работы членских организаций Федерации работников: народного образования и науки, здравоохранения, культуры, потребительской кооперации и предпринимательства, химических отраслей промышленности, спорта, которые обеспечили наиболее эффективный результат по заключению коллективных договоров и их выполнению.

3. Рекомендовать членским организациям Федерации:

- оказывать всемерную поддержку первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

- до 1 апреля 2022 года предоставить информацию в отдел социально-трудовых отношений и охраны труда аппарата Федерации по принятию, внесению изменений и дополнений в коллективные договоры;

- регулярно анализировать ход выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений;

- обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюзов.

4. Отделам Федерации продолжить:

- мониторинг ситуации в организациях социально-экономического положения работников, уровня занятости населения, охраны труда;

- практику обучения профсоюзного актива по развитию социального партнерства, в том числе при проведении семинаров в районах области;

- контроль за ходом реализации трехсторонних соглашений;

- совместно с членскими организациями проверки организаций и учреждений области по выполнению работодателями коллективных договоров.

5. Отделу информационной работы и связей с общественностью разместить информацию об итогах коллективно-договорной кампании на сайте Федерации.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Федерации Т.И. Донейко.

7. Постановление Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области №1 от 25.02.2021 года «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2020 году и задачах на предстоящий период» с контроля снять.

Председатель Федерации А.И. Лазарев